



IDENDIFICATION DU POSTE

Fonction : Aide-Soignant (H/F)

Condition d'accès : Dossier candidature (lettre + CV) et entretien

Service de rattachement : Seurre

Position dans la structure : Liaisons hiérarchiques :

- Cadre de santé ;
- Cadre supérieur de santé ;
- Directeur des soins.

Liaisons fonctionnelles :

- ASH, agent hôtelier, IDE ;
- Professionnels de rééducation, les médecins.

Horaires de travail : Base de 35h.

Moyens mis à disposition : Bureau, ordinateur, imprimante, logiciels, téléphone, messagerie.

MISSIONS DU POSTE

Mission principale :

- ✓ Dispenser des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé relevant du rôle propre infirmier, sous sa responsabilité et en collaboration avec lui, afin de préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

ACTIVITES DU POSTE

Activités principales :

- ✓ Accueil de la personne soignée et de son entourage ;
- ✓ Accompagnement des patients dans leurs besoins quotidiens ;
- ✓ Identification et réalisation des soins d'hygiène et de confort d'une personne ;
- ✓ Prise en compte des attentes ;
- ✓ Appréciation de l'état clinique de la personne ;
- ✓ Evaluation de la compréhension des informations dans une relation d'aide ;
- ✓ Communication fiable, pertinente et précise des informations nécessaires à la continuité des soins ;
- ✓ Commande et participation à la distribution des repas ;
- ✓ Contribution à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne ;
- ✓ Gestion des commandes hôtelières ;
- ✓ Utilisation des techniques d'entretien spécifiques aux établissements sanitaires ;
- ✓ Accueil, encadrement et accompagnement des stagiaires en formation et des nouveaux professionnels ;
- ✓ Participation à des groupes de travail s'inscrivant dans les projets de service.

COMPETENCES REQUISES

Compétences requises :

- ✓ Accompagnement et soins de la personne dans les activités de sa vie quotidienne et de sa vie sociale :
 - Accompagner les personnes dans les actes essentiels de la vie quotidienne et de la vie sociale, personnaliser cet accompagnement à partir de l'évaluation de leur situation personnelle et contextuelle et apporter les réajustements nécessaires ;
 - Identifier les situations à risque lors de l'accompagnement de la personne, mettre en œuvre les actions de prévention adéquates et les évaluer ;
- ✓ Evaluation de l'état clinique et mise en œuvre de soins adaptés en collaboration :
 - Evaluer l'état clinique d'une personne à tout âge de la vie pour adapter sa prise en soins ;
 - Mettre en œuvre des soins adaptés à l'état clinique de la personne ;
 - Accompagner la personne dans son installation et ses déplacements en mobilisant ses ressources et en utilisant les techniques préventives de mobilisation ;
- ✓ Information et accompagnement des personnes et de leur entourage, des professionnels et des apprenants :
 - Etablir une communication adaptée pour informer et accompagner la personne et son entourage ;
 - Informer et former les pairs, les personnes en formation et les autres professionnels ;

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entretien de l'environnement immédiat de la personne et des matériels liés aux activités en tenant compte du lieu et des situations d'intervention : <ul style="list-style-type: none"> • Utiliser des techniques d'entretien des locaux et du matériel adaptées en prenant en compte la prévention des risques associés ; • Repérer et traiter les anomalies et dysfonctionnements en lien avec l'entretien des locaux et des matériels liés aux activités de soins ; ✓ Travail en équipe pluriprofessionnelle et traitement des informations liées aux activités de soins, à la qualité/gestion des risques : <ul style="list-style-type: none"> • Rechercher, traiter et transmettre, quels que soient l'outil et les modalités de communication, les données pertinentes pour assurer la continuité et la traçabilité des soins et des activités ; • Organiser son activité, coopérer au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité/gestion des risques. 	
<u>Savoir-être et qualités requises :</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Respect du secret professionnel et des règles de déontologie ; ✓ Respect des règles et des modes de transmissions au sein de l'unité ; ✓ Rigueur ; ✓ Capacité à travailler en équipe et à se positionner ; ✓ Capacité à se remettre en question et à s'auto évaluer ; ✓ Maintien du niveau de compétences ; ✓ Respect de la hiérarchie ; ✓ Respect du cadre réglementaire ; ✓ Diplomatie ; ✓ Adaptabilité. 	
<u>Diplômes requis :</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DPAS ou DEAS. 	<u>Niveau d'expérience requis :</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Expérience appréciée.
CONDITIONS DE TRAVAIL	
<u>Risques professionnels :</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cf cartographie des risques. 	<u>Mesures de prévention :</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Port des chaussures réglementaires ; ✓ Respect des protocoles en vigueur dans l'établissement ; ✓ Connaissance du matériel à disposition des soignants dans l'établissement ; ✓ Participation aux formations internes.

En lien avec le processus des Ressources humaines