



## IDENTIFICATION DU POSTE

**Fonction :** Cadre de santé (H/F)

**Condition d'accès :** Dossier candidature (lettre + CV) et entretien

**Service de rattachement :** Gériatrie

**Position dans la structure :** Liaisons hiérarchiques :

- Cadres supérieurs de santé ;
- Coordinateur Général des Soins.

Liaisons fonctionnelles :

- Corps médical, directions et services administratifs et techniques, psychologue.

**Horaires de travail :**

- ✓ Horaires variables ;
- ✓ Base de 39 heures par semaine.

**Moyens mis à disposition :** Bureau, ordinateur, imprimante, logiciels, téléphone, messagerie.

## MISSIONS DU POSTE

Missions principales :

Cadre de santé de proximité, responsable des équipes de soins EHPAD/USLD/médecine :

- ✓ Organiser, planifier et contrôler les activités ;
- ✓ Gérer et suivre les moyens et les ressources ;
- ✓ Manager les équipes et les personnes ;
- ✓ Organisation avec le médecin coordonnateur de la mise en œuvre et du suivi des projets personnalisés des résidents ;
- ✓ Contrôler et former à l'application des processus/procédures et protocoles ;
- ✓ Coordonner et suivre les prises en charges à l'échelon local et territorial ;
- ✓ Gérer la qualité, la sécurité et anticiper les risques liés à la prise en soin des résidents.

Missions spécifiques :

- ✓ Manager l'inter professionnalité : AS, IDE, kinésithérapeutes, animateurs, psychologue, intendant... ;
- ✓ Organiser et suivre l'accueil des nouveaux recrutés, des stagiaires, des agents assurant une mission de remplacement : anticiper l'attribution des codes PSI et HCB, planifier l'entretien d'évaluation de la période d'essai fixée, collaborer avec l'IFSI et l'IFAS ;
- ✓ Assurer un « reporting » systématisé : communication des données GMP, Pathos (outil d'analyse et d'aide aux décisions) ;
- ✓ Participer à la commission des séjours longs ;
- ✓ Participer au Conseil de Vie Sociale ;
- ✓ Participer aux différents audits tels que les audits sur le circuit du médicament et établir des plans d'action ;
- ✓ Garantir les droits des patients et des résidents ;
- ✓ Participer aux journées d'encadrement de la filière gériatrique ;
- ✓ Participer aux réunions cadres de santé.

## COMPETENCES REQUISES

Savoir-faire :

- ✓ Etablir des prévisions d'activités/moyens, les mobiliser, les optimiser au regard des variations internes/externes via la création de tableaux de bord ;
- ✓ Fixer les objectifs de l'équipe, évaluer et reconnaître les résultats ;
- ✓ Organiser et répartir le travail en fonction des attentes et compétences des collaborateurs ;
- ✓ Evaluer et décider des priorités d'activité au quotidien au regard des différentes alternatives ;
- ✓ Animer et entraîner l'équipe ;
- ✓ Traiter des différends et des conflits professionnels ;
- ✓ Organiser la délégation des responsabilités et des moyens dans son champ de responsabilité - Favoriser

<ul style="list-style-type: none"> <li>l'expression de l'équipe sur les problèmes de PEC, orientations et innovations ;</li> <li>✓ Présenter et argumenter sur une action un projet auprès d'un groupe de professionnels ;</li> <li>✓ Conduire des entretiens individuels, des réunions, des entretiens de recrutements, des rencontres avec des familles ;</li> <li>✓ Evaluer et valoriser les compétences des professionnels de l'équipe et des stagiaires ;</li> <li>✓ Détecter et orienter les potentiels des professionnels de l'équipe.</li> </ul>	
<u>Savoir-être et qualités requises :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Autonomie, esprit d'initiative ;</li> <li>✓ Savoir travailler en collaboration et en réseau ;</li> <li>✓ Rendre compte au cadre supérieur de santé ;</li> <li>✓ Positionnement, sens de l'autorité ;</li> <li>✓ Sens de l'organisation et de la rigueur ;</li> <li>✓ Dynamisme ;</li> <li>✓ Qualités relationnelles ;</li> <li>✓ Sens de l'équité ;</li> <li>✓ Agilité face à l'incertitude ;</li> <li>✓ Persévérance ;</li> <li>✓ Loyauté ;</li> <li>✓ Respect des cadres réglementaires et des procédures.</li> </ul>	
<u>Diplôme requis :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diplôme de Cadre de Santé.</li> </ul>	<u>Niveau d'expérience requis :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience d'encadrement souhaitée.</li> </ul>
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	
<u>Risques professionnels :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cf cartographie des risques.</li> </ul>	<u>Mesures de prévention :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Respect des protocoles en vigueur dans l'établissement ;</li> <li>✓ Salle des cadres ;</li> <li>✓ Formation continue ;</li> <li>✓ Télétravail.</li> </ul>
<u>Particularité :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ce poste est ouvert aux cadres et aux IDE avec un projet de réaliser l'IFCS.</li> </ul>	

*En lien avec le processus des Ressources humaines*