



IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Infirmier(ère) en soins généraux

Condition d'accès : Dossier candidature (lettre + CV) et entretien

Service de rattachement : Direction des soins

Position dans la structure : Liaisons hiérarchiques :

- Cadre de santé
- Cadre supérieur de santé
- Directeur des soins

Liaisons fonctionnelles :

- Les services de soins, médicotextuels, logistiques et administratifs pour l'organisation des activités de soins et la gestion des matériels
- Les instituts de formations pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires
- Les partenaires de santé extra hospitaliers pour la continuité des prestations

Horaires de travail : Règlementation de la Fonction Publique et accords locaux en vigueur.

Moyens mis à disposition : Bureau, ordinateur, imprimante, logiciels, téléphone, messagerie.

MISSIONS DU POSTE

Missions principales :

- ✓ Dispenser des soins de nature préventive, curative et palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé ;
- ✓ Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes et des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie ;
- ✓ Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri professionnelle et inter professionnelle, dans des structures et à domicile, de manière autonome et en collaboration.

ACTIVITES DU POSTE

Activités principales :

- ✓ Accueillir des patients pour une prise en charge curative, préventive et palliative ;
- ✓ Collaborer avec l'aide-soignant(e) en binôme pour permettre une prise en charge globale et individualisée du patient ;
- ✓ S'inscrire dans une démarche qualité en respectant la confidentialité relative au patient ;
- ✓ Assurer des transmissions ciblées et efficaces afin de lui assurer une continuité et une qualité des soins ;
- ✓ Connaître et appliquer rigoureusement les protocoles en vigueur dans le service ;
- ✓ Gérer des stocks de produits, de matériels dans son domaine (commandes, saisi, suivi, contrôle, relance commandes).

COMPETENCES REQUISES

Compétences en soins infirmiers requises :

- ✓ Evaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier ;
- ✓ Concevoir et conduire un projet de soins infirmiers ;
- ✓ Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens ;
- ✓ Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique ;
- ✓ Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs ;
- ✓ Communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins ;
- ✓ Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle ;
- ✓ Rechercher et traiter des données professionnelles et scientifiques ;
- ✓ Organiser et coordonner des interventions soignantes ;
- ✓ Informer et former des professionnels et des personnes en formation.

Savoirs :

- ✓ Techniques de soins ;
- ✓ Anatomie, physiologie et pathologie générales en fonction du domaine d'activité ;

- ✓ Physiologie du vieillissement ;
- ✓ Risques et vigilances ;
- ✓ Gestion du stress ;
- ✓ Droits des patients ;
- ✓ Hygiène hospitalière ;
- ✓ Gestes et postures de manutention ;
- ✓ Ethique et déontologie professionnelles ;
- ✓ Méthode de recherche en soins.

Savoir-faire :

Analyser, évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence :

- ✓ Reconnaître les signes d'évolution de la maladie dans son domaine d'activité (signes cliniques, effets indésirables traitements, iatrogénie...);
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge la douleur physique et psychique du patient âgé et en assurer la traçabilité ;
- ✓ Connaître et repérer les résultats biologiques anormaux ;
- ✓ Savoir mesurer les paramètres vitaux des patients avec les outils du service (pouls, tension artérielle, saturation en oxygène, température, fréquence respiratoire, diurèse...) et en assurer la traçabilité.

Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge du patient âgé et la continuité des soins :

- ✓ Conseiller, éduquer le patient et son entourage au projet de soins ;
- ✓ Elaborer un projet de soins cohérent, pertinent et réalisable en adéquation avec les besoins du patient ;
- ✓ Transmettre les éléments recueillis : le dossier de soins et les transmissions orales ;
- ✓ Utiliser les différents outils numériques du service permettant une vision globale de l'activité (Crossway, Blue Kangoo...).

Concevoir et conduire un projet de soins dans son domaine de compétences :

- ✓ Connaître et appliquer les techniques de soins relatives au champ d'activité d'un court séjour gériatrique ;
- ✓ Contrôler et suivre l'état et le fonctionnement des équipements et des installations spécifiques à son champ de compétences ;
- ✓ Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité relatives à son champ de compétences et la spécificité du service de court séjour gériatrique.

Conduire un entretien d'aide :

- ✓ Etablir une relation d'écoute empathique avec le patient ;
- ✓ Prendre en compte son mode de vie, ses croyances et sa culture, le soutien social, les capacités du patient et son entourage ;
- ✓ Savoir gérer l'angoisse du patient ;
- ✓ Informer, savoir écouter et rassurer la famille ;
- ✓ Conserver une distance professionnelle.

Elaborer et formaliser un diagnostic santé du patient, relatif à son domaine de compétence :

- ✓ Effectuer l'analyse et la synthèse d'une situation clinique (raisonnement clinique infirmier) ;
- ✓ Evaluer le degré et le type d'urgence de la situation clinique rencontrée.

Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives et préventives :

- ✓ Connaître et identifier les différents risques liés à la pratique soignante (hémovigilance, identitovigilance, matériovigilance, pharmacovigilance...);
- ✓ Prévenir les escarres (utiliser les grilles d'évaluation du risque escarres en vigueur, savoir utiliser les matelas spécifiques et les mettre en place) ;
- ✓ Connaître et utiliser les techniques, gestes et postures de manutention.

Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel et la confidentialité :

- ✓ Etablir l'admission du patient en urgence (recueil de données administratives, personne de confiance, personne à prévenir...).

Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence :

- ✓ Accueillir, encadrer, accompagner et évaluer des personnes (agents, stagiaires, étudiants...);

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Faire preuve de réflexivité dans son domaine d'activité ; ✓ Participer à des actions de recherche dans son domaine d'activité. <p><i>Travailler en équipe pluri et interprofessionnelle et en réseau :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Collaborer et coopérer avec l'ensemble des partenaires sanitaires et sociaux intra et extra hospitalier. 	
<p><u>Savoir-être et qualités requises :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacités relationnelles (écoute, patience, diplomatie) ; ✓ Disponibilités dans les horaires en cas de nécessité de service ; ✓ Capacité à travailler en équipe et à se positionner ; ✓ Capacité à se remettre en question et à s'auto évaluer ; ✓ Maintien du niveau de compétences. 	
<p><u>Diplômes requis :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Infirmier Diplôme d'Etat (IDE). 	<p><u>Niveau d'expérience requis :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aucun.
CONDITIONS DE TRAVAIL	
<p><u>Risques professionnels :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cf cartographie des risques. 	<p><u>Mesures de prévention :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Port des chaussures réglementaires ; ✓ Respect des protocoles en vigueur dans l'établissement ; ✓ Connaissance du matériel à disposition des soignants dans l'établissement ; ✓ Participation aux formations internes.

En lien avec le processus des Ressources humaines