



IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Aide-soignant

Conditions d'accès : Dossier candidature (lettre + CV) et entretiens

Service de rattachement : Direction des soins

Position dans la structure : Liaisons hiérarchiques : Cadre de santé (N+1)
Cadre supérieur de pôle (N+2)
Directeur des soins (N+3)

Liaisons fonctionnelles : les ASH, l'agent hôtelier, les infirmiers
Les sages femmes et AP dans le service de maternité
Les professionnels de rééducation, les médecins

Horaires de travail : horaires variables jour, nuit, week-end et jours fériés sur la base de 35H par semaine

Moyens mis à disposition : tenues et chaussures professionnelles, ordinateurs, imprimante, messagerie, planning de travail

MISSIONS DU POSTE

Dispenser des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé relevant du rôle propre infirmier, sous sa responsabilité et en collaboration avec lui, afin de préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne

ACTIVITES

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Accueil de la personne soignée et de son entourage
- Accompagnement des patients dans leurs besoins quotidiens
- Identification et réalisation des soins d'hygiène et de confort d'une personne
- Prise en compte des attentes
- Appréciation de l'état clinique de la personne
- Evaluation de la compréhension des informations dans une relation d'aide
- Communication fiable, pertinente et précise des informations nécessaires à la continuité des soins
- Commande et participation à la distribution des repas
- Contribution à l'entretien de l'environnement immédiat de la personne
- Gestion des commandes hôtelières
- Utilisation des techniques d'entretien spécifiques aux établissements sanitaires
- Accueil, encadrement et accompagnement des stagiaires en formation et des nouveaux professionnels
- Participation à des groupes de travail s'inscrivant dans les projets de service

COMPETENCES REQUISES	
<p>COMPETENCES SPECIFIQUES</p> <p>COMPÉTENCE 1 : Accompagner une personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie</p> <p>COMPÉTENCE 2 : Apprécier l'état clinique d'une personne</p> <p>COMPÉTENCE 3 : Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne</p> <p>COMPÉTENCE 4 : Utiliser les techniques préventives de manutention, et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes</p> <p>COMPÉTENCE 5 : Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage</p> <p>COMPÉTENCE 6 : Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique aux établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux</p> <p>COMPÉTENCE 7 : Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins</p> <p>COMPÉTENCE 8 : Organiser son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle</p>	<p>SAVOIR-ETRE ET QUALITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Respect du secret professionnel et des règles de déontologie • Respect des règles et des modes de transmissions au sein de l'unité • Rigueur • Capacité à travailler en équipe et à se positionner • Capacité à se remettre en question et à s'auto évaluer • Maintien du niveau de compétences • Respect de la hiérarchie • Respect du cadre réglementaire • Diplomatie • Adaptabilité
<p><u>DIPLOMES REQUIS :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • DPAS ou DEAS 	<p><u>NIVEAU D'EXPERIENCE REQUIS :</u></p>

CONDITIONS DE TRAVAIL	
<p>RISQUES PROFESSIONNELS :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Troubles musculo-squelettiques - Cf. Cartographie des risques professionnels 	<p>MESURES DE PREVENTION :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Port des chaussures réglementaires - Respect des protocoles en vigueur dans l'établissement - Connaissance du matériel à disposition des soignants dans l'établissement - Participation aux formations internes
<p>RELATIONS PROFESSIONNELLES PRINCIPALES Tous les services de l'hôpital de Beaune</p>	
<p>AUTRES PARTICULARITES DE LA FONCTION : Possibilité d'être référent (sécurité, hygiène, escarres, CLAN, CLUD, protections) Particularités de la fonction en gériatrie : participation à l'élaboration du projet de vie, aux ateliers de stimulations cognitives, à l'accompagnement animé au quotidien, aux animations organisées par les animatrices, être référent de résidents.</p>	